

**AVENANT DU 25 MARS 2013
A LA CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES
METALLURGIQUES,
MECANIQUES ET CONNEXES DE LA REGION PARISIENNE
(TGA / SMH POUR L'ANNEE 2013)**

Entre le Groupe des Industries Métallurgiques de la région parisienne d'une part, et les organisations syndicales soussignées d'autre part, il a été convenu ce qui suit :

Article 1

Les Taux Garantis Annuels prévus à l'article 9 de l'avenant Mensuels sont fixés pour l'année 2013 par un barème exprimé en euros figurant en annexe du présent avenant et constituent la rémunération annuelle en-dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement et ayant atteint un an de présence continue dans l'entreprise au 31 décembre 2013.

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures, soit 151,67 heures par mois, et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des Taux Garantis Annuels.

Tous les taux garantis annuels du présent barème ont une valeur supérieure au SMIC annuel en vigueur au 1^{er} janvier 2013.

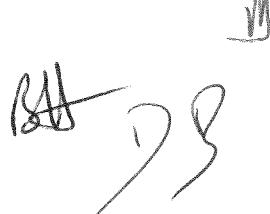
Toutefois, si une revalorisation du SMIC intervenait au cours de l'année 2013, il est rappelé qu'à compter de cette revalorisation et dans les conditions prévues par le Code du Travail, la rémunération mensuelle d'un salarié ne pourra être inférieure au SMIC correspondant à son horaire de travail effectif.

Article 2

La valeur du point qui détermine les Salaires Minimaux Hiérarchiques, base de calcul des primes d'ancienneté, est portée à 4,96594 € à compter du 1er janvier 2013 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

Les Salaires Minimaux Hiérarchiques et les primes d'ancienneté qui découlent de cette valeur du point doivent être adaptés proportionnellement à l'horaire effectif de chaque salarié et supporter, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

Un barème, exprimé en euros, applicable à compter du 1er janvier 2013, fixé en fonction de la durée légale du travail de 35 heures hebdomadaires, soit 151,67 heures par mois, est annexé au présent avenant. Il tient compte des majorations des Salaires Minimaux Hiérarchiques des ouvriers prévues à l'article 9 de l'avenant « Mensuels » et de celles des Salaires Minimaux Hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier prévues à l'article 8 de l'avenant relatif à « certaines catégories de Mensuels ».



Les Salaires Minimaux Hiérarchiques comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 3

L'indemnité de panier prévue à l'article 18 de l'avenant « Mensuels » est portée à 6,65634 € à compter du 1er janvier 2013.

Article 4

Le présent avenant sera notifié à chaque organisation Syndicale représentative dans les conditions prévues à l'article L 2231-5 du Code du Travail et déposé au Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social ainsi qu'au secrétariat-greffe des Conseils de Prud'hommes de Paris et de Nanterre dans les conditions prévues à l'article D. 2231-2 du Code du Travail.

Son extension sera sollicitée en application des articles L 2261-24 et suivants du Code du Travail.

Fait à Neuilly sur Seine, le 25 mars 2013.

GROUPE DES INDUSTRIES METALLURGIQUES DE LA REGION PARISIENNE

Dominique DAUXIERRE

UNION PARISIENNE DES SYNDICATS DE LA METALLURGIE U.P.S.M. – C.F.D.T.

FEDERATION DES SYNDICATS C.F.T.C. DE LA METALLURGIE DE L'ILE DE FRANCE

Bernard HAYAT

UNION DES SYNDICATS F.O. DE LA METALLURGIE DE LA REGION PARISIENNE

BIEBER Denis

UNION SYNDICALE DES TRAVAILLEURS DE LA METALLURGIE DE LA REGION PARISIENNE C.G.T.

SMIDEF – SYNDICAT METALLURGIE IDF CFE-CGC

BARÈME DE TAUX GARANTIS ANNUELS APPLICABLES POUR L'ANNÉE 2013

Barème, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures,
applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures.

		ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS	AGENTS DE MAITRISE (sauf A.M. d'ATELIER)	OUVRIERS		AGENTS de MAITRISE D'ATELIER				
NIVEAU I	140	échelon 1	17 369		O1	17 369				
	145	échelon 2	17 389		O2	17 413				
	155	échelon 3	17 413		O3	17 536				
NIVEAU II	170	échelon 1	17 434		P1	17 565				
	180	échelon 2	17 461		P2	17 658				
	190	échelon 3	17 491							
NIVEAU III	215	échelon 1	18 054	AM1	18 054	P3	18 955	AM1	19 317	
	225	échelon 2	18 865		AM2	20 082	TA1	21 085	AM2	21 488
	240	échelon 3	20 082		AM3	21 121	TA2	22 177	AM3	22 600
NIVEAU IV	255	échelon 1	21 121		AM4	23 618	TA3	23 486	AM4	25 271
	270	échelon 2	22 369		AM5	25 102	TA4	24 798	AM5	26 859
	285	échelon 3	23 618		AM6	27 561			AM6	29 488
NIVEAU V	305	échelon 1	25 102		AM7	29 858			AM7	31 949
	335	échelon 2	27 561		AM7	32 343			AM7	34 608
	365	échelon 3	29 858							
	395	échelon 3	32 343							

BARÈME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETÉ

APPLICABLE À COMPTER DU 1^{er} JANVIER 2013



Barème, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures,
applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures.

ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS - AGENTS DE MAITRISE (SAUF AM D'ATELIER)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	SALAIRS MINIMAUX HIÉRARCHIQUES	3 ANS 3%	4 ANS 4%	5 ANS 5%	6 ANS 6%	7 ANS 7%	8 ANS 8%	9 ANS 9%	10 ANS 10%	11 ANS 11%	12 ANS 12%	13 ANS 13%	14 ANS 14%	15 ANS 15%
I	1	140	695,23	20,86	27,81	34,76	41,71	48,67	55,62	62,57	69,52	76,48	83,43	90,38	97,33	104,28
	2	145	720,06	21,60	28,80	36,00	43,20	50,40	57,60	64,81	72,01	79,21	86,41	93,61	100,81	108,01
	3	155	769,72	23,09	30,79	38,49	46,18	53,88	61,58	69,27	76,97	84,67	92,37	100,06	107,76	115,46
II	1	170	844,21	25,33	33,77	42,21	50,65	59,09	67,54	75,98	84,42	92,86	101,31	109,75	118,19	126,63
	2	180	893,87	26,82	35,75	44,69	53,63	62,57	71,51	80,45	89,39	98,33	107,26	116,20	125,14	134,08
	3	190	943,53	28,31	37,74	47,18	56,61	66,05	75,48	84,92	94,35	103,79	113,22	122,66	132,09	141,53
III	1	215	1 067,68	32,03	42,71	53,38	64,06	74,74	85,41	96,09	106,77	117,44	128,12	138,80	149,48	160,15
	2	225	1 117,34	33,52	44,69	55,87	67,04	78,21	89,39	100,56	111,73	122,91	134,08	145,25	156,43	167,60
	3	240	1 191,83	35,75	47,67	59,59	71,51	83,43	95,35	107,26	119,18	131,10	143,02	154,94	166,86	178,77
IV	1	255	1 266,31	37,99	50,65	63,32	75,98	88,64	101,30	113,97	126,63	139,29	151,96	164,62	177,28	189,95
	2	270	1 340,80	40,22	53,63	67,04	80,45	93,86	107,26	120,67	134,08	147,49	160,90	174,30	187,71	201,12
	3	285	1 415,29	42,46	56,61	70,76	84,92	99,07	113,22	127,38	141,53	155,68	169,83	183,99	198,14	212,29
V	1	305	1 514,61	45,44	60,58	75,73	90,88	106,02	121,17	136,31	151,46	166,61	181,75	196,90	212,05	227,19
	2	335	1 663,59	49,91	66,54	83,18	99,82	116,45	133,09	149,72	166,36	182,99	199,63	216,27	232,90	249,54
	3	365	1 812,57	54,38	72,50	90,63	108,75	126,88	145,01	163,13	181,26	199,38	217,51	235,63	253,76	271,89
	3	395	1 961,55	58,85	78,46	98,08	117,69	137,31	156,92	176,54	196,16	215,77	235,39	255,00	274,62	294,23

DS RA

BARÈME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETÉ
APPLICABLE À COMPTER DU 1^{er} JANVIER 2013

GIM

Barème, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures,
 applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures.

OUVRIERS

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	SALAIRS MINIMAUX HIÉRARCHIQUES	3 ANS 3%	4 ANS 4%	5 ANS 5%	6 ANS 6%	7 ANS 7%	8 ANS 8%	9 ANS 9%	10 ANS 10%	11 ANS 11%	12 ANS 12%	13 ANS 13%	14 ANS 14%	15 ANS 15%
I	1	140	729,99	21,90	29,20	36,50	43,80	51,10	58,40	65,70	73,00	80,30	87,60	94,90	102,20	109,50
	2	145	756,06	22,68	30,24	37,80	45,36	52,92	60,48	68,05	75,61	83,17	90,73	98,29	105,85	113,41
	3	155	808,21	24,25	32,33	40,41	48,49	56,57	64,66	72,74	80,82	88,90	96,99	105,07	113,15	121,23
II	1	170	886,42	26,59	35,46	44,32	53,19	62,05	70,91	79,78	88,64	97,51	106,37	115,23	124,10	132,96
	3	190	990,71	29,72	39,63	49,54	59,44	69,35	79,26	89,16	99,07	108,98	118,89	128,79	138,70	148,61
III	1	215	1 121,06	33,63	44,84	56,05	67,26	78,47	89,68	100,90	112,11	123,32	134,53	145,74	156,95	168,16
	3	240	1 251,42	37,54	50,06	62,57	75,09	87,60	100,11	112,63	125,14	137,66	150,17	162,68	175,20	187,71
IV	1	255	1 329,63	39,89	53,19	66,48	79,78	93,07	106,37	119,67	132,96	146,26	159,56	172,85	186,15	199,44
	2	270	1 407,84	42,24	56,31	70,39	84,47	98,55	112,63	126,71	140,78	154,86	168,94	183,02	197,10	211,18
	3	285	1 486,06	44,58	59,44	74,30	89,16	104,02	118,88	133,75	148,61	163,47	178,33	193,19	208,05	222,91

AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	SALAIRS MINIMAUX HIÉRARCHIQUES	3 ANS 3%	4 ANS 4%	5 ANS 5%	6 ANS 6%	7 ANS 7%	8 ANS 8%	9 ANS 9%	10 ANS 10%	11 ANS 11%	12 ANS 12%	13 ANS 13%	14 ANS 14%	15 ANS 15%
III	1	215	1 142,41	34,27	45,70	57,12	68,54	79,97	91,39	102,82	114,24	125,67	137,09	148,51	159,94	171,36
	3	240	1 275,25	38,26	51,01	63,76	76,52	89,27	102,02	114,77	127,53	140,28	153,03	165,78	178,54	191,29
IV	1	255	1 354,96	40,65	54,20	67,75	81,30	94,85	108,40	121,95	135,50	149,05	162,60	176,14	189,69	203,24
	3	285	1 514,36	45,43	60,57	75,72	90,86	106,01	121,15	136,29	151,44	166,58	181,72	196,87	212,01	227,15
V	1	305	1 620,63	48,62	64,83	81,03	97,24	113,44	129,65	145,86	162,06	178,27	194,48	210,68	226,89	243,09
	2	335	1 780,04	53,40	71,20	89,00	106,80	124,60	142,40	160,20	178,00	195,80	213,60	231,41	249,21	267,01
	3	365	1 939,45	58,18	77,58	96,97	116,37	135,76	155,16	174,55	193,95	213,34	232,73	252,13	271,52	290,92
	3	395	2 098,85	62,97	83,95	104,94	125,93	146,92	167,91	188,90	209,89	230,87	251,86	272,85	293,84	314,83

D B B